



Kesko Oyj

Palkka- ja palkkioselvitys

2010

Tämä palkka- ja palkkioselvitys on käsitelty Kesko Oyj:n hallituksen palkitsemisvaliokunnan kokouksessa 2.2.2011.

Sisältö

1 Palkitsemisjärjestelmät	3
1.1 Hallituksen ja sen valiokuntien palkitseminen	3
1.2 Pääjohtajan ja muun johdon palkitseminen	3
<i>Palkitsemisen periaatteet ja päätöksentekojärjestys</i>	3
<i>Tulospalkkiojärjestelmä (lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä)</i>	3
<i>Optio-ohjelma (pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä)</i>	4
<i>Irtisanomisaika ja -korvaus</i>	4
<i>Eläke-edut</i>	4
2 Palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet	4
2.1 Hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkkiot ja muut taloudelliset etuudet	4
2.2 Pääjohtajan palkka, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet	1
2.3 Konsernijohtoryhmän jäsenten palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet	1
3 Osakepohjaiset palkitsemisjärjestelmät	2
3.1 Vuoden 2007 optio-ohjelma	2
<i>Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla</i>	3
<i>Kaupparekisteröintipäivät vuoden 2011 aikana</i>	3
<i>Optio-oikeuksilla tehdyt osakemerkinnät</i>	3
<i>Liikkeeseen laskettujen optio-oikeuksien osuudet osakkeista ja äänistä</i>	4

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2010

1 Palkitsemisjärjestelmät

1.1 Hallituksen ja sen valiokuntien palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous päättää Keskon hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet vuosittain. Hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina. Hallituksen jäsenillä ei ole osakepalkitsemisjärjestelmiä tai osakeperusteisia palkitsemisjärjestelmiä. He eivät kuulu myöskään muiden palkitsemis- tai eläkejärjestelmien piiriin.

1.2 Pääjohtajan ja muun johdon palkitseminen

Palkitsemisen periaatteet ja päätöksentekojärjestys

Pääjohtajan ja muiden konsernijohtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä rahapalkasta (kuukausipalkasta), luontoiseduista (vapaa auto- ja matkapuhelinetu), vuosittain päätettävien tulospalkkiokriteerien perusteella määräytyvästä tulospalkkiosta (lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä), vuoden 2007 optiojärjestelmästä (pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä) ja johdon eläke-eduista. Yhtiössä ei ole ollut vuonna 2010 käytössä osakepalkitsemisjärjestelmää.

Keskon hallitus päättää palkitsemisvaliokunnan valmistelusta pääjohtajan ja liiketoimintalueista vastaavien konsernijohtoryhmän jäsenten henkilökohtaisesta palkkauksesta, muista taloudellisista etuuksista sekä tulospalkkiojärjestelmän perusteista ja maksettavista tulospalkkioista. Muiden konsernijohtoryhmän jäsenten osalta Keskon hallitus päättää tulospalkkioperiaatteista. Hallitus myös seuraa palkitsemisjärjestelmän toteutumista.

Konsernijohtoryhmän muiden kuin liiketoiminta-alueista vastaavien jäsenten palkkauksesta ja muista taloudellisista etuuksista päättää pääjohtaja hallituksen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan antamissa rajoissa.

Pääjohtajalla ja konsernijohtoryhmän jäsenillä ei ole vuonna 2010 ollut osakepalkitsemisjärjestelmiä.

Tulospalkkiojärjestelmä (lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä)

Keskossa on käytössä johdon tulospalkkiojärjestelmä. Johdon tulospalkkiojärjestelmän piirissä on konsernijohtoryhmän lisäksi noin 90 Kesko-konsernin johtoon kuuluvaa henkilöä. Vuosittain määräytyvät tulospalkkiot maksetaan vuositilinpäätöksen valmistumisen jälkeen määräytymisvuotta seuraavan maaliskuun lopussa. Keskon hallitus päättää johdon tulospalkkiojärjestelmän kriteerit vuosittain. Kriteerejä ovat yleisesti ottaen konsernin voitto ennen kertaluonteisia eriä ja veroja (paino 20–40 %), johtajan oman vastuualueen taloudellinen lisäarvo, ja liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä ja liikevaihdon kehitys, asiakas- ja henkilöstömittarit (paino 20–40 %) sekä yksilöllisten tavoitteiden täytyminen ja esimiehen kokonaisarvionvarainen osuus (40 %). Tulospalkkiokriteerit ja niiden painoarvot vaihtelevat tehtävien mukaan.

Keskon pääjohtajan tulospalkkion enimmäismäärä vastaa hänen 8 kuukauden rahapalkkaansa ilman luontoisetuja ja muilla konsernijohtoryhmän jäsenillä tehtävän tulosvaikutuksen perusteella 4–5 kuukauden rahapalkkaa. Tulospalkkiota määriteltäessä rahapalkkana käytetään konsernijohtoryhmän jäsenen sen kalenterivuoden viimeisen kuukauden rahapalkkaa, jonka tuloksen perusteella tulospalkkio maksetaan.

Suoritus- ja tuloskriteerien toteutumista ja vaikutusta pitkän aikavälin taloudelliseen menestykseen seuraa ja arvioi Keskon hallitus ja palkitsemisvaliokunta.

Tulospalkkiojärjestelmän sääntöjen mukaan työskentelyä tai siihen rinnastettavaa aikaa on oltava nykyisenä työnantajana toimivassa konserniyhtiössä yhdenjaksoisesti vähintään kuusi kalenterikuukautta sen kalenterivuoden aikana, jolta tulospalkkio maksetaan. Tulospalkkiota ei makseta henkilölle, jonka työsuhde päättyy ennen maksuajankohtaa.

Optio-ohjelma (pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä)

Tulospalkkiojärjestelmän lisäksi Keskillä on konsernin johdolle ja muille avainhenkilöille suunnattu vuoden 2007 optio-ohjelma. Vuoden 2007 optio-ohjelmaan liittyy Keskon hallituksen optionsaajille asettama velvoite hankkia 25 %:lla optio-oikeuksista saaduista myyntituloista yhtiön osakkeita pysyväisluonteiseen omistukseen. Optio-oikeuksien jaosta päättää Keskon hallitus palkitsemisvaliokunnan esityksestä ja yhtiön yhtiökokouksen päättämien optio-ohjelman ehtojen puitteissa. Optio-ohjelmassa ei ole ehtoja, jotka rajoittaisivat optionsaajien optio-oikeuksista saamien tulojen määrää.

Irtisanomisaika ja -korvaus

Pääjohtajalla ja muilla konsernijohtoryhmän jäsenillä on yhtiön irtisanoessa oikeus irtisanomisaajan rahapalkkaan ja luontoisetuihin sekä erilliseen kertakaikkiseen irtisanomiskorvaukseen, joka määräytyy johtajan irtisanomiskuukauden rahapalkan ja luontoisetujen perusteella. Irtisanomiskorvaus samoin kuin annetut optio-oikeudet tai niiden perusteella saadut tulot eivät ole osa johtajan palkkaa eikä niitä oteta huomioon irtisanomisaajan palkan, irtisanomiskorvauksen tai eläkkeelle siirryttäessä eläkepalkan määrittämisessä. Johtajan itse irtisanoutuessa hän on oikeutettu ainoastaan irtisanomisaajan palkkaan luontoisetuineen. Toimisuhteen päättyessä eläkkeelle siirtymiseen johtaja saa sopimuksensa mukaista eläkettä, ei muita korvauksia.

Eläke-edut

Pääjohtaja ja muut konsernijohtoryhmän jäsenet ovat yhtä jäsentä lukuun ottamatta Keskon Eläkekassan vuonna 1998 suljetun A-osaston jäseniä ja heidän eläkkeensä määräytyvät sen sääntöjen ja heidän kunkin johtajasopimuksen mukaisesti. Heidän eläkkeensä on etuusperusteinen. Yksi jäsenistä on tullut Keskkoon vuoden 1998 jälkeen ja hänen eläkkeensä määräytyy yleisten työntekijän eläkkeisiin Suomessa sovellettavien säännösten (TyEL) mukaisesti.

2 Palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet

2.1 Hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkkiot ja muut taloudelliset etuudet

Varsinainen yhtiökokous päättää Keskon hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkkiot sekä muut taloudelliset etuudet vuosittain. Hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina. Hallituksen jäsenillä ei ole osakepalkitsemisjärjestelmiä tai osakeperusteisia palkitsemisjärjestelmiä. He eivät kuulu myöskään muiden palkitsemis- tai eläkejärjestelmien piiriin.

Varsinainen yhtiökokous 29.3.2010 päätti pitää Keskon hallituksen jäsenten palkkiot ennallaan ja ne ovat vuonna 2010 seuraavat:

Vuosipalkkiot:

- hallituksen puheenjohtaja 80 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 50 000 euroa, ja
- hallituksen jäsen 37 000 euroa vuodessa.

Lisäksi hallituksen ja sen valiokunnan kokouksesta maksetaan 500 euron suuruinen kokouspalkkio kokoukselta, kuitenkin siten, että valiokunnan puheenjohtajalle, joka ei ole hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, maksetaan valiokunnan kokouspalkkiona 1 000 euroa kokoukselta.

Hallituksen ja valiokuntien jäsenten päiväraha maksetaan ja matkakustannukset korvataan Keskon matkustussäännön mukaisesti.

HALLITUKSEN JÄSENILLE 2010 MAKSETUT VUOSI- JA KOKOUSPALKKIOT HALLITUS- JA VALIOKUNTATYÖSTÄ (€)

	Vuosipalkkiot	Kokouspalkkiot			Yhteensä
		Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Palkitsemis- valiokunta	
Heikki Takamäki (pj.)	80 000	5 000	-	2 000	87 000
Esa Kiiskinen	37 000	5 000	-	-	42 000
Ilpo Kokkila	37 000	5 000	-	2 000	44 000
Mikko Kosonen*	37 000	5 000	2 000	-	44 000
Maarit Näkylä	37 000	5 000	4 000	-	46 000
Seppo Paatelainen	50 000	5 000	2 000	2 000	59 000
Rauno Törrönen	37 000	5 000	-	-	42 000
Yhteensä	315 000	35 000	8 000	6 000	364 000

*Mikko Kososen määräysvalta-yhtiö Idexia Oy:lle on vuonna 2010 maksettu lisäksi 5 000 euroa konsultoinnista.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTTÄMÄT HALLITUKSEN VUOSI- JA KOKOUSPALKKIOT VUOSINA 2006–2010 (€)

Vuosipalkkio	Palkkio/vuosi	
	2009–2010	2006–2008
Hallituksen puheenjohtaja	80 000	60 000*
Hallituksen varapuheenjohtaja	50 000	42 000*
Hallituksen jäsen	37 000	30 000*

* Vuosina 2006–2008 päätetyt kuukausipalkkiot on muutettu vuosipalkkioksi.

Kokouspalkkiot	Palkkio/kokous	
	2009–2010	2006–2008
Palkkio hallituksen kokouksesta	500	500
Palkkio valiokuntien kokouksesta	500	500
Valiokunnan puheenjohtajan palkkio valiokunnan kokouksesta, jos hän ei ole myös hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja	1 000	1 000

2.2 Pääjohtajan palkka, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet

Pääjohtaja Matti Halmesmäen henkilökohtaisesta palkkauksesta, muista taloudellisista etuuksista sekä tulospalkkiojärjestelmän perusteista ja maksettavista tulospalkkioista päättää Keskon hallitus palkitsemisvaliokunnan valmistelusta. Yhtiön ja pääjohtajan välillä on solmittu hallituksen hyväksymä kirjallinen toimitusjohtajasopimus.

Pääjohtajalle vuosina 2008–2010 maksetut palkat, luontoisedut ja tulospalkkiot sekä hänen muut taloudelliset etuutensa käyvät ilmi seuraavasta taulukosta.

PÄÄJOHTAJA MATTI HALMESMÄKI

Palkat, tulospalkkiot ja luontoisedut 2008–2010 (€)

	2010	2009	2008
Kiinteä rahapalkka	605 100	569 300	541 100
Tulospalkkiot*	227 500	152 250	280 000
Luontoisedut	22 560	23 014	17 460
Yhteensä	855 160	744 564	838 560

* Maksettu tulospalkkio edellisen vuoden tuloksen perusteella.

Eläke-edut

Pääjohtaja on Keskon Eläkekassan A-osaston jäsen ja hänen eläke-etuunsa määräytyvät osaston sääntöjen ja hänen toimitusjohtajasopimuksensa mukaisesti. Hänen vanhuuseläkeikänsä on 60 vuotta ja hänen eläke-etuunsa on etuusperusteinen. Jaadessään eläkkeelle hän saa eläkettä 66 % eläkepalkastaan. Eläkepalkkaa määritettäessä otetaan huomioon hänen kiinteä rahapalkkansa, tulospalkkiot ja luontoisedut viimeiseltä 10 vuodelta.

Irtisanomisalka ja -korvaus

Yhtiön irtisanoessa hänet pääjohtaja saa 6 kuukauden irtisanomissajan palkan lisäksi erillisen kertakaikkisen irtisanomiskorvauksen, joka vastaa hänen 12 kuukauden rahapalkkaansa ja luontoisetuja (yhteensä 18 x irtisanomiskuukauden rahapalkka + luontoisedut). Hänen itse irtisanoutuessa hän on oikeutettu irtisanomissajan palkkaan.

Annetut optio-oikeudet 2007–2010 (kpl)

Optio-oikeus (tunnus)	2010	2009	2008	2007
2007A kpl	-	-	-	50 000
2007B kpl	-	-	50 000	-
2007C kpl	-	50 000	-	-
Yhteensä	-	50 000	50 000	50 000

Sitouttamisjakso*

4/2007–4/2010

4/2008–4/2011

4/2009–4/2012

*Jakso, jonka aikana optio-oikeuksia ei voi luovuttaa eikä käyttää osakkeiden merkintään.

Omistusveloitte

Optio-oikeuksista saaduista myyntituloista 25 %:lla on hankittava yhtiön osakkeita pysyväsluontoiseen omistukseen.

2.3 Konsernijohtoryhmän jäsenten palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet

Keskon hallitus päättää palkitsemisvaliokunnan valmistelusta pääjohtajan ja liiketoiminta-alueista vastaavien konsernijohtoryhmän jäsenten henkilökohtaisesta palkkauksesta, muista taloudellisista etuuksista sekä tulospalkkiojärjestelmän perusteista ja maksettavista tulospalkkioista. Muiden konsernijohtoryhmän jäsenten osalta Keskon hallitus päättää tulospalkkioperiaatteista. Konsernijohtoryhmän muiden kuin liiketoiminta-alueista vastaavien jäsenten palkkauksesta ja muista taloudellisista etuuksista päättää pääjohtaja hallituksen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan antamissa rajoissa.

Konsernijohtoryhmälle vuosina 2009–2010 maksetut palkat, luontoisedut ja tulospalkkiot sekä muut taloudelliset etuudet käyvät ilmi seuraavista taulukoista.

KONSERNIJOHTORYHMÄN JÄSENEN PALKAT, TULOSPALKKIOT JA LUONTOISEDUT 2009–2010 (€)

Maksuperusteella	Kiinteä rahapalkka		Tulospalkkiot		Luontoisedut		Yhteensä	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Matti Halmesmäki	605 100	569 300	227 500	152 250	22 560	23 014	855 160	744 564
Konsernijohtoryhmä*	1 515 860	1 415 291	244 250	93 650	112 080	112 441	1 872 190	1 621 382
Yhteensä	2 120 960	1 984 591	471 750	245 900	134 640	135 455	2 727 350	2 365 946

* Poislukien pääjohtaja Halmesmäki

Suoriteperusteella	Kiinteä rahapalkka		Tulospalkkiot		Luontoisedut		Yhteensä	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Matti Halmesmäki	605 100	569 300	339 500	227 500	22 560	23 014	967 160	819 814
Konsernijohtoryhmä*	1 515 860	1 415 291	438 500	229 250	112 080	112 441	2 066 440	1 756 982
Yhteensä	2 120 960	1 984 591	778 000	456 750	134 640	135 455	3 033 600	2 576 796

* Poislukien pääjohtaja Halmesmäki

Taulukot eroavat toisistaan sen mukaan, onko tulospalkkiot ilmoitettu kyseisenä vuonna maksetun (maksuperuste) vai ansaitun (suoriteperuste) mukaisena. Suoriteperusteella ilmoitetut tulospalkkiot on maksettu tai tulevat maksettaviksi seuraavana vuonna.

KONSERNIJOHTORYHMÄN JÄSENILLE ANNETUT OPTIO-OIKEUDET 2007–2010 (kpl)*

Antovuosi	2010	2009 (2007C)	2008 (2007B)	2007 (2007A)
Optio-oikeus (tunnus)				
Matti Halmesmäki, pj.	-	50 000	50 000	50 000
Terho Kalliokoski	-	30 000	25 000	25 000
Jari Lind	-	25 000	25 000	25 000
Matti Leminen	-	20 000	20 000	20 000
Pekka Lahti	-	20 000	20 000	20 000
Arja Talma	-	25 000	25 000	25 000
Riitta Laitasalo	-	15 000	15 000	15 000
Paavo Moilanen	-	15 000	15 000	15 000
Yhteensä	-	200 000	195 000	195 000

* Optio-oikeuksiin 2007A-2007C liittyy Keskon hallituksen optiosääjälle asettama velvoite hankkia 25 %:lla optio-oikeuksista saaduista myyntituloista yhtiön osakkeita pysyväisluonteiseen omistukseen. Sitouttamisajaksot (jaksot, jonka aikana optio-oikeuksia ei voi luovuttaa eikä käyttää osakkeiden merkintään): 2007A: 4/2007-4/2010; 2007B: 4/2008-4/2011; 2007C: 4/2009-4/2012.

KONSERNIJOHTORYHMÄN JÄSENEN ELÄKE-EDUT SEKÄ IRTISANOMISAJAT JA -KORVAUKSET

	Vanhuus-eläkelikä (v.)	Eläke eläkepalkasta (%)	Irtisanomis-aika	Irtisanomiskorvaus	
Matti Halmesmäki, pj.	60	66	6 kk	12 kk:n palkka	Yhtiön irtisanoessa johtaja saa 6 kuukauden irtisanomissajan palkan lisäksi erillisen kertakaikkisen irtisanomiskorvauksen, joka vastaa hänen 6–12 kuukauden kiinteää rahapalkkaansa ja luontoisetuja (yhteensä 12–18 x irtisanomiskuukauden rahapalkka + luontoisedut). Hänen itse irtisanoutuessa hän on oikeutettu irtisanomissajan palkkaan.
Terho Kalliokoski	62	66	6 kk	6 kk:n palkka	
Jari Lind	62	66	6 kk	6 kk:n palkka	
Matti Leminen	60	66	6 kk	12 kk:n palkka	
Pekka Lahti	62	66	6 kk	12 kk:n palkka	
Arja Talma	TyEL:n mukainen	TyEL:n mukainen	6 kk	6 kk:n palkka	
Riitta Laitasalo	60	66	6 kk	12 kk:n palkka	
Paavo Moilanen	60	66	6 kk	12 kk:n palkka	

Muut johtajat kuin Talma ovat Keskon Eläkekassan A-osaston jäseniä. Heillä eläkelikä ja eläkkeen määrä määräytyy osaston sääntöjen ja heidän kunkin johtajasopimuksen perusteella. Heidän eläkkeensä on etuusperusteinen.

*Työntekijän eläkeläki (TyEL).

3 Osakepohjaiset palkitsemisjärjestelmät

3.1 Vuoden 2007 optio-ohjelma

Varsinainen yhtiökokous päätti 26.3.2007 antaa vastikkeetta yhteensä 3 000 000 optio-oikeutta Kesko-konsernin johtoon kuuluville ja muille avainhenkilöille ja Kesko Oyj:n kokonaan omistamalle tytäryhtiölle. Optio-oikeuksien antamiselle oli yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, koska optio-oikeudet on tarkoitettu osaksi Keskon osakepohjaista kannustinjärjestelmää. Vuoden 2007 optio-ohjelman ehdot on julkaistu kokonaisuudessaan yhtiökokouksen päätöksistä annetun pöytäkirjan liitteenä 26.3.2007.

Yksi optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään yhden uuden Kesko Oyj:n B-osakkeen. Optio-oikeudet merkitään tunnuksilla

- 2007A (KESBVEW107, ISIN-koodi: FI0009637201),
- 2007B (KESBVEW207, ISIN-koodi: FI0009637219), ja
- 2007C (KESBVEW307, ISIN-koodi: FI0009637227)

siten, että kussakin merkityssä erässä on 1 000 000 optio-oikeutta.

Osakkeiden merkintä-ajat ovat optio-oikeudella:

- 2007A 1.4.2010–30.4.2012,
- 2007B 1.4.2011–30.4.2013, ja
- 2007C 1.4.2012–30.4.2014.

Osakkeen alkuperäinen merkintähinta optio-oikeudella 2007A oli Kesko Oyj:n B-osakkeen vaihdolla painotettu keskipainotettu Helsingin Pörssissä ajanjaksolla 1.4.-30.4.2007 (45,82 euroa), optio-oikeudella 2007B ajanjaksolla 1.4.-30.4.2008 (26,57 euroa) ja optio-oikeudella 2007C ajanjaksolla 1.4.-30.4.2009 (16,84 euroa). Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintähintoja alennetaan merkintähinnan määräytymisjakson alkamisen jälkeen ja ennen osakemerkintää päätettävien voiton- ja muun varojenjakojen määrällä kunkin varojenjaon täsmäytyspäivänä.

Vuoden 2009 osingonjaon jälkeen B-osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2007A on 42,32 euroa, optio-oikeudella 2007B 24,67 euroa ja optio-oikeudella 2007C 15,94 euroa.

Tämän optio-ohjelman nojalla voidaan merkitä yhteensä 3 000 000 uutta B-osaketta. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla

Vuoden 2007 optio-ohjelmaan perustuvilla 2007A-optio-oikeuksilla tehtäviä osakemerkintöjä ottavat vastaan Nordea Pankki Suomi Oyj:n omaisuuspalvelukonttorit. Osakkeen merkintähinta on 1.4.2010 alkaen 2007A-optio-oikeuksilla 42,32 euroa. Merkintähinta on maksettava osakkeita merkittäessä.

Optio-ohjelmien ehtojen mukaan optio-oikeuksilla merkittyjen osakkeiden oikeus osinkoon ja muut osakkeenomistajan oikeudet alkavat osakepääoman korotuksen tai osakkeiden tultua merkityiksi kaupparekisteriin.

Kaupparekisteröintipäivät vuoden 2011 aikana

Seuraavassa esitetyt kaupparekisteröintipäivät ovat tavoitteellisia. Ne eivät sido Keskoa. Kesko myös pidättää oikeuden muuttaa mitä tahansa alla olevista kaupparekisteröintipäivistä. Kesko ei myöskään vastaa siitä, jos kyseisinä päivinä rekisteröintiä ei tapahdu.

Alla mainittu merkintämääräpäivä on päivä, jolloin 2007A-optio-oikeuksilla tehtävän osakemerkintän ja maksun on viimeistään saavuttava Nordea Pankki Suomi Oyj:n omaisuuspalvelukonttoriin, jotta merkityt osakkeet voivat tulla kaupparekisteriin merkityiksi välittömästi sitä seuraavana kaupparekisteröintipäivänä. Jos merkintä ja maksu tulevat myöhemmin, merkintä toteutetaan vasta kaupparekisteröintipäivän jälkeen ja merkityt osakkeet haetaan merkittäväksi kaupparekisteriin lähtökohtaisesti seuraavana kaupparekisteröintipäivänä.

Optio-ohjelma	Merkintämääräpäivä	Arvioitu kaupparekisteröintipäivä
2007	25.1.2011	9.2.2011
2007	15.4.2011	4.5.2011
2007	16.5.2011	31.5.2011
2007	15.7.2011	1.8.2011
2007	12.9.2011	27.9.2011
2007	17.10.2011	1.11.2011
2007	14.11.2011	29.11.2011
2007	7.12.2011	22.12.2011

Optio-oikeuksilla tehdyt osakemerkinnät

Vuoden 2007 optio-ohjelmaan perustuvilla optio-oikeuksilla ei ole toistaiseksi merkitty osakkeita.

Liikkeeseen laskettujen optio-oikeuksien osuudet osakkeista ja äänistä

Jos kaikilla liikkeeseen lasketuilla 3 000 000 vuoden 2007 optio-oikeuksilla oletetaan merkityn osakkeita, on optio-oikeuksilla merkittyjen osakkeiden osuus 2,95 % osakkeista ja 0,77 % kaikista äänistä. Yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena 101 641 292 osakkeeseen. Merkintöjen seurauksena kaikkien osakkeiden tuottama äänimäärä voi nousta 387 274 355 ääneen.

Yhtiöllä ei ole muita liikkeeseen laskettuja optio-oikeuksia tai muita osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia.